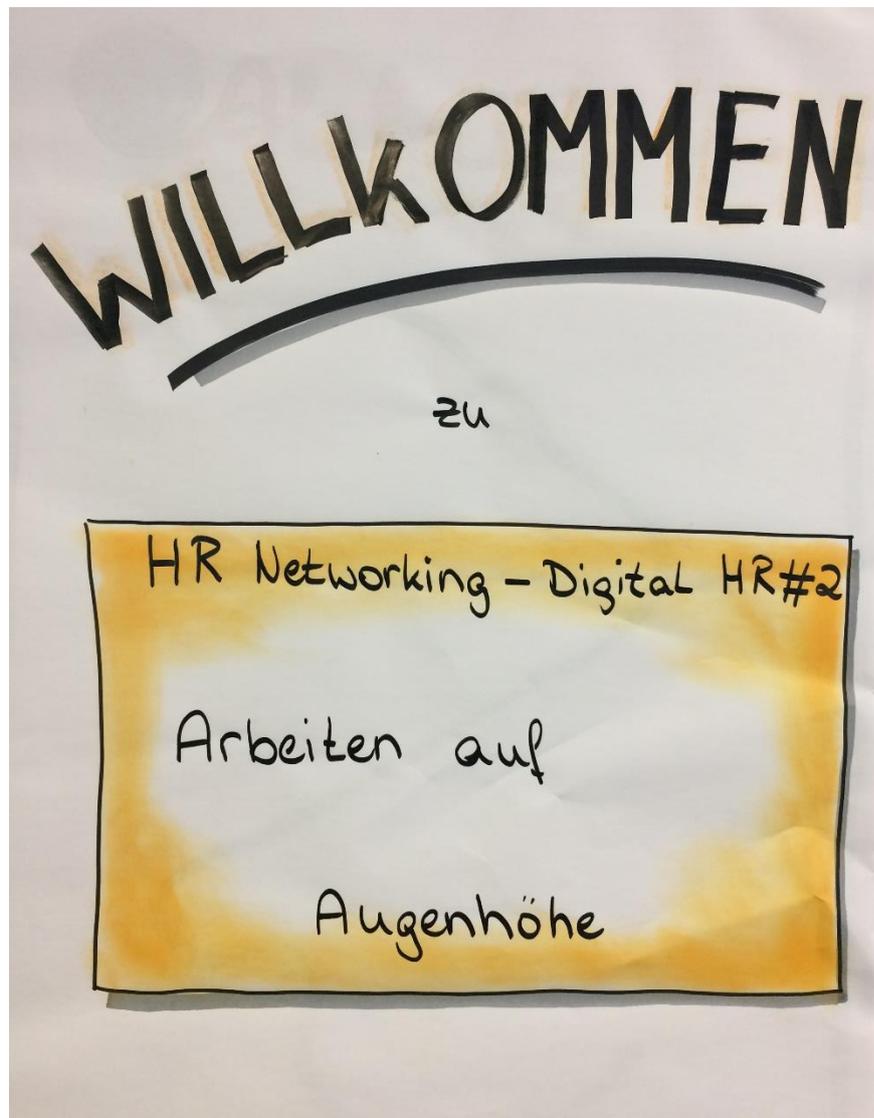


Fotoprotokoll

zum p-manent HR Meetup Digital HR #2:

„Arbeiten auf Augenhöhe“

am 26.06.2019 bei Stepstone Deutschland GmbH (Gastgeber),
Völklinger Str. 11, Düsseldorf



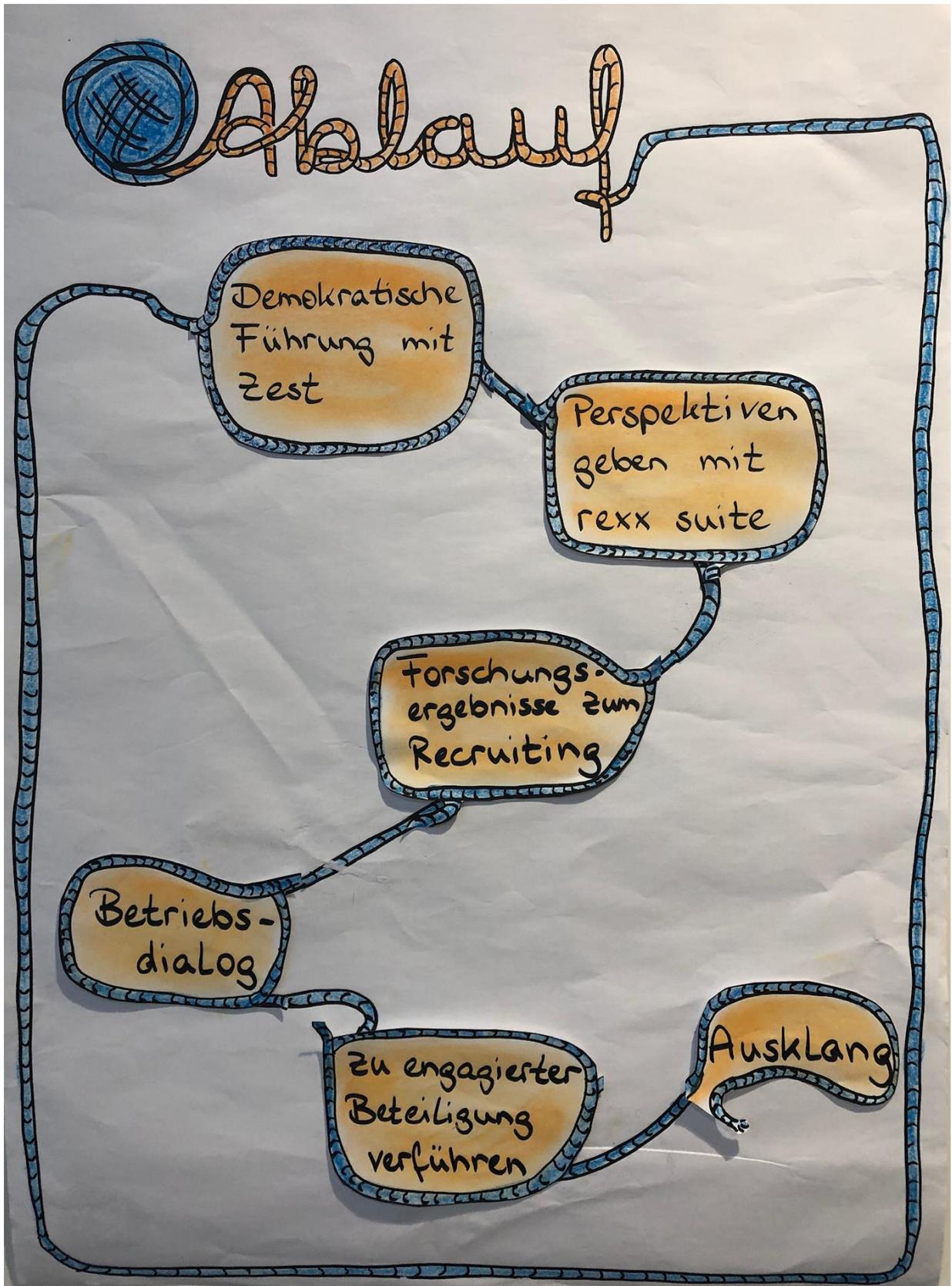
ReferentInnen (in der Reihenfolge ihres Vortrags):

- Dirk Linn, p-manent consulting GmbH
- Florian Walzer, rexx systems GmbH
- Christoph Schneppe, Stepstone Deutschland GmbH
- Marco Holzapfel, Betriebsdialog Marco Holzapfel
- Claudia Schleicher, Claudia Schleicher | Engagement & Change

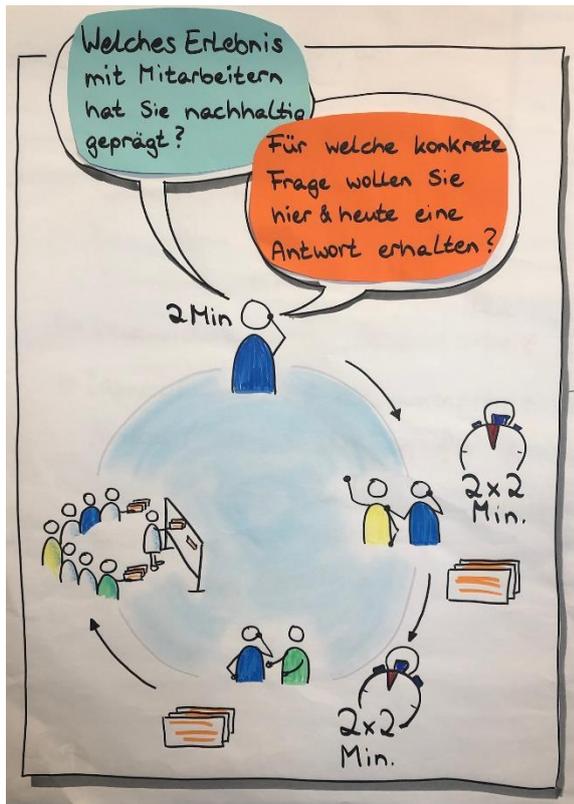
Das Setting:



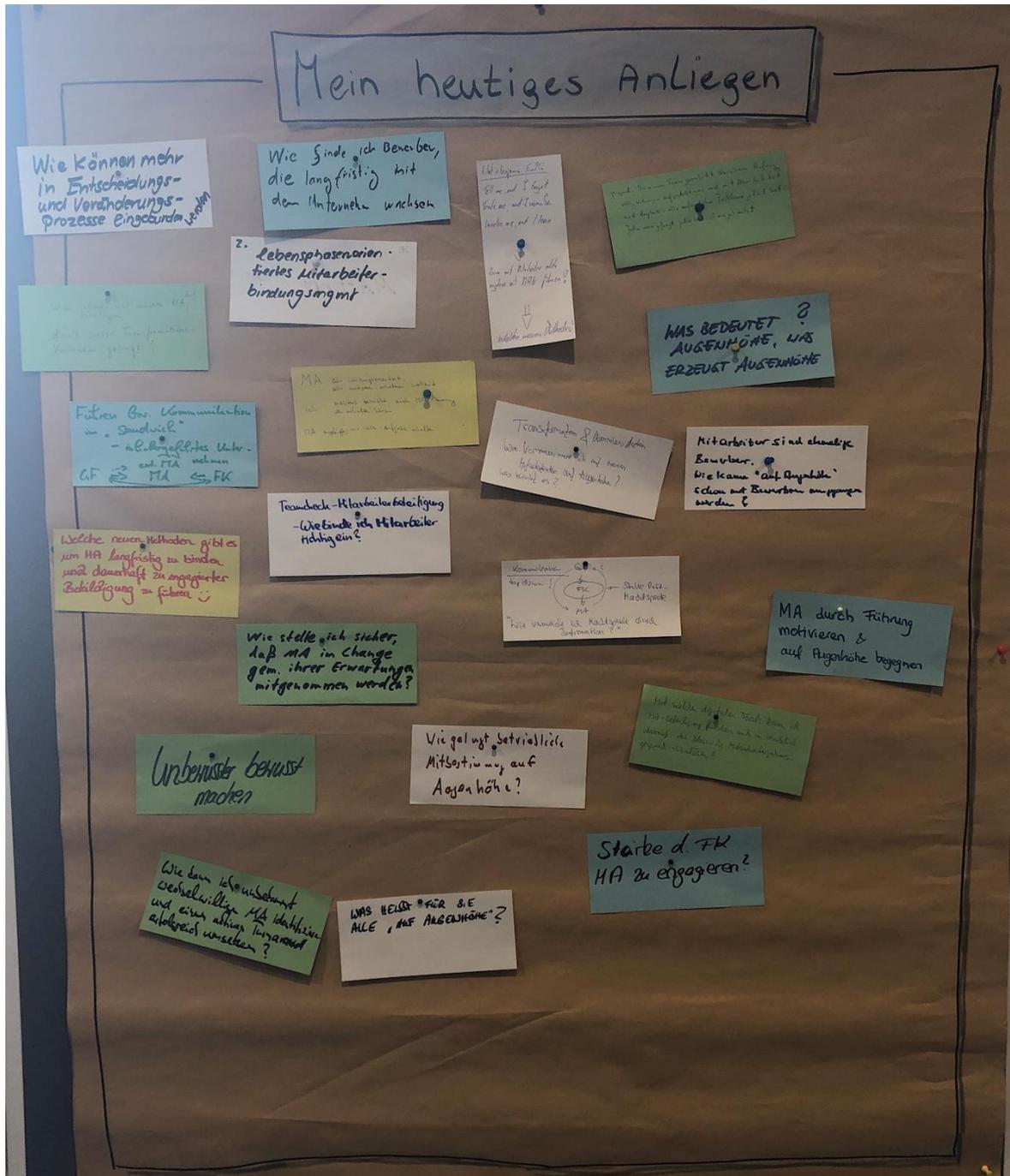
Der „blaue“ Faden des Meetups:



Einleitung:



Anliegen der Meetup-Teilnehmer:



Exemplarische Anliegen 1/2:

WAS BEDEUTET ?
AUGENHÖHE, WAS
ERZEUGT AUGENHÖHE

Wie finde ich Bewerber,
die langfristig mit
dem Unternehmen wachsen

Wie können mehr
in Entscheidungs-
und Veränderungs-
prozesse eingebunden werden

Wie nehmen wir unsere MA ^{mit}
beteiligt
damit unser Transformations-
Vorhaben gelingt?

MA durch Führung
motivieren &
auf Augenhöhe begegnen

WAS HEISST FÜR SIE
ALLE „AUF AUGENHÖHE“?

Stärke d. FK
MA zu engagieren?

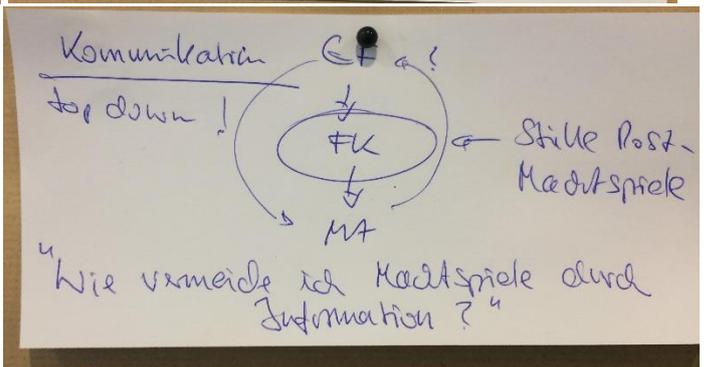
Wie kann ich unbekannt
weitschweifige MA identifizieren
und einen aktiven Impuls
erfolgreich umsetzen?

Exemplarische Anliegen 2/2:

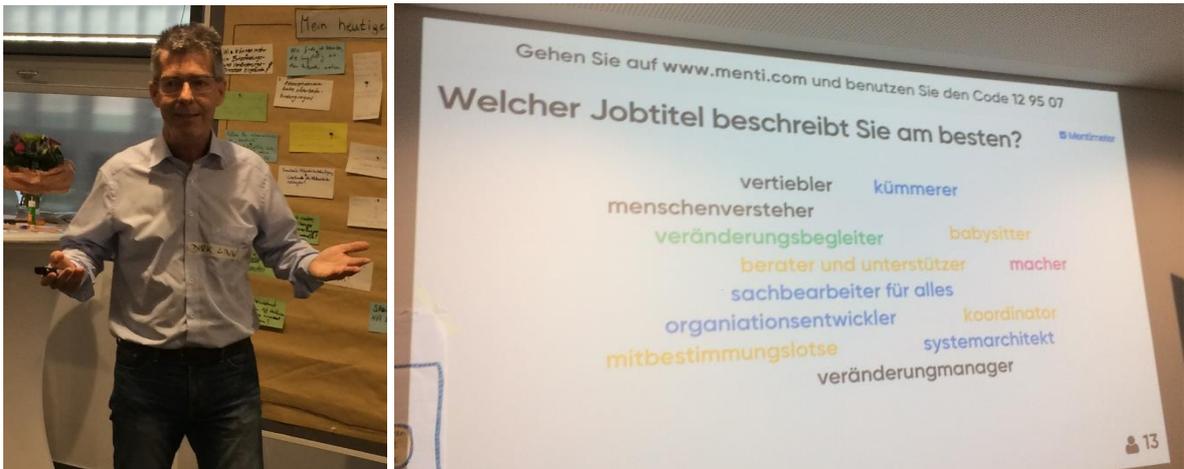
Wie stelle ich sicher,
daß MA im Change
gem. ihrer Erwartungen
mitgenommen werden?

Mitarbeiter sind ehemalige
Bewerber.
Wie kann 'auf Augenhöhe'
schon mit Bewerbern angeschlossen
werden?

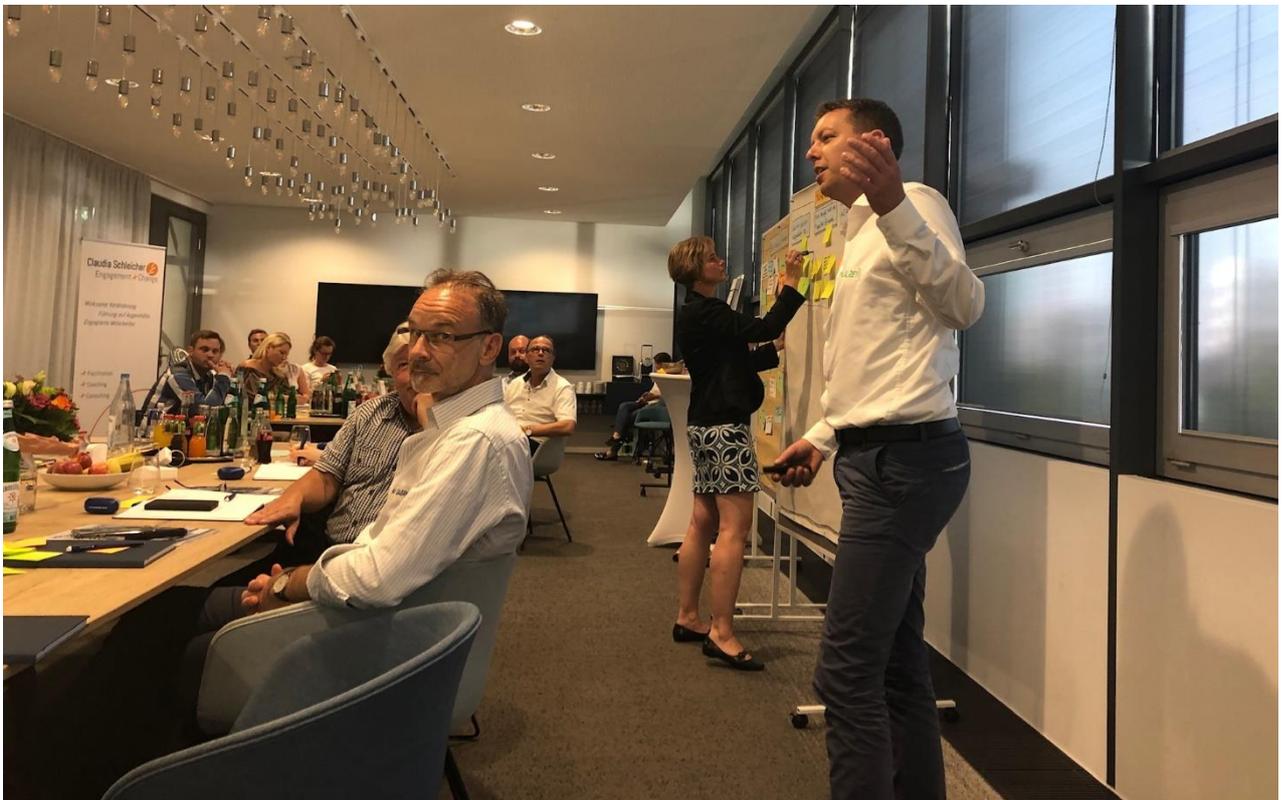
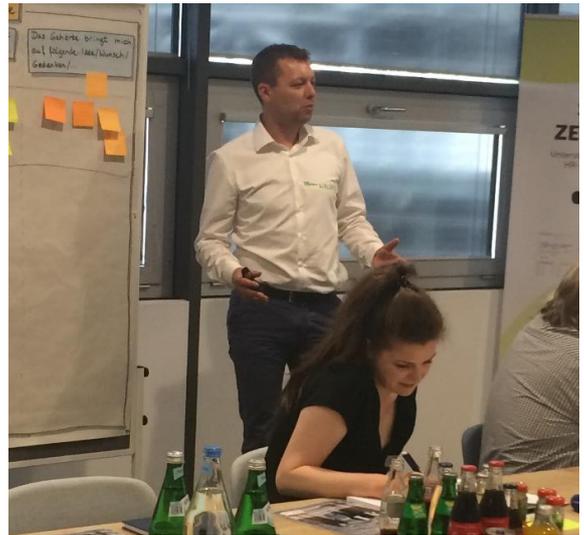
Transformation & Kommunikation
Wie kommuniziere ich mit meinen
Mitarbeiter:innen auf Augenhöhe?
Was braucht es?



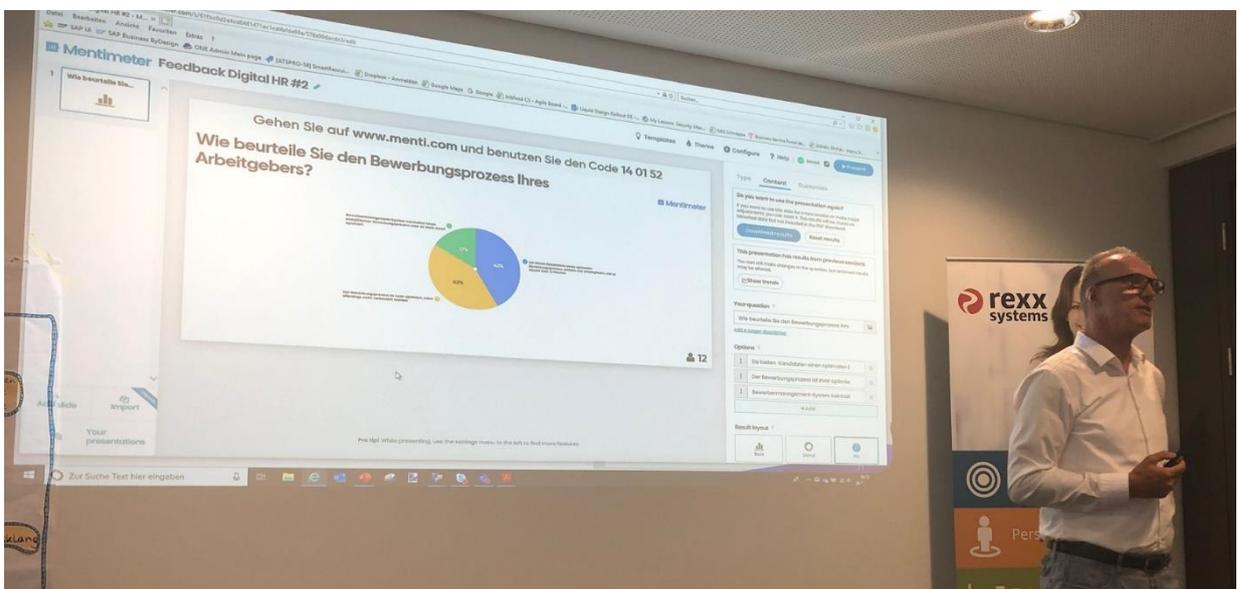
Beitrag Dirk Linn, p-manent consulting GmbH (die gezeigte Präsentation erhalten Sie separat):



Beitrag Florian Walzer, rexx systems GmbH (die gezeigte Präsentation erhalten Sie separat):



Beitrag Christoph Schneppe, Stepstone Deutschland GmbH (die gezeigte Präsentation erhalten Sie separat):



Beitrag Marco Holzapfel, Betriebsdialog Marco Holzapfel (die gezeigte Präsentation erhalten Sie separat):



Meine Eindrücke

Was mir positiv aufgefallen ist...

Mich bewegt noch die Frage/der Einwand...

Das Gehörte bringt mich auf folgende(n) Idee/Wunsch/Gedanken/...

Was mir positiv aufgefallen ist...

- auf... (handwritten notes)
- ... (handwritten notes)

Mich bewegt noch die Frage/der Einwand...

- ... (handwritten notes)
- ... (handwritten notes)

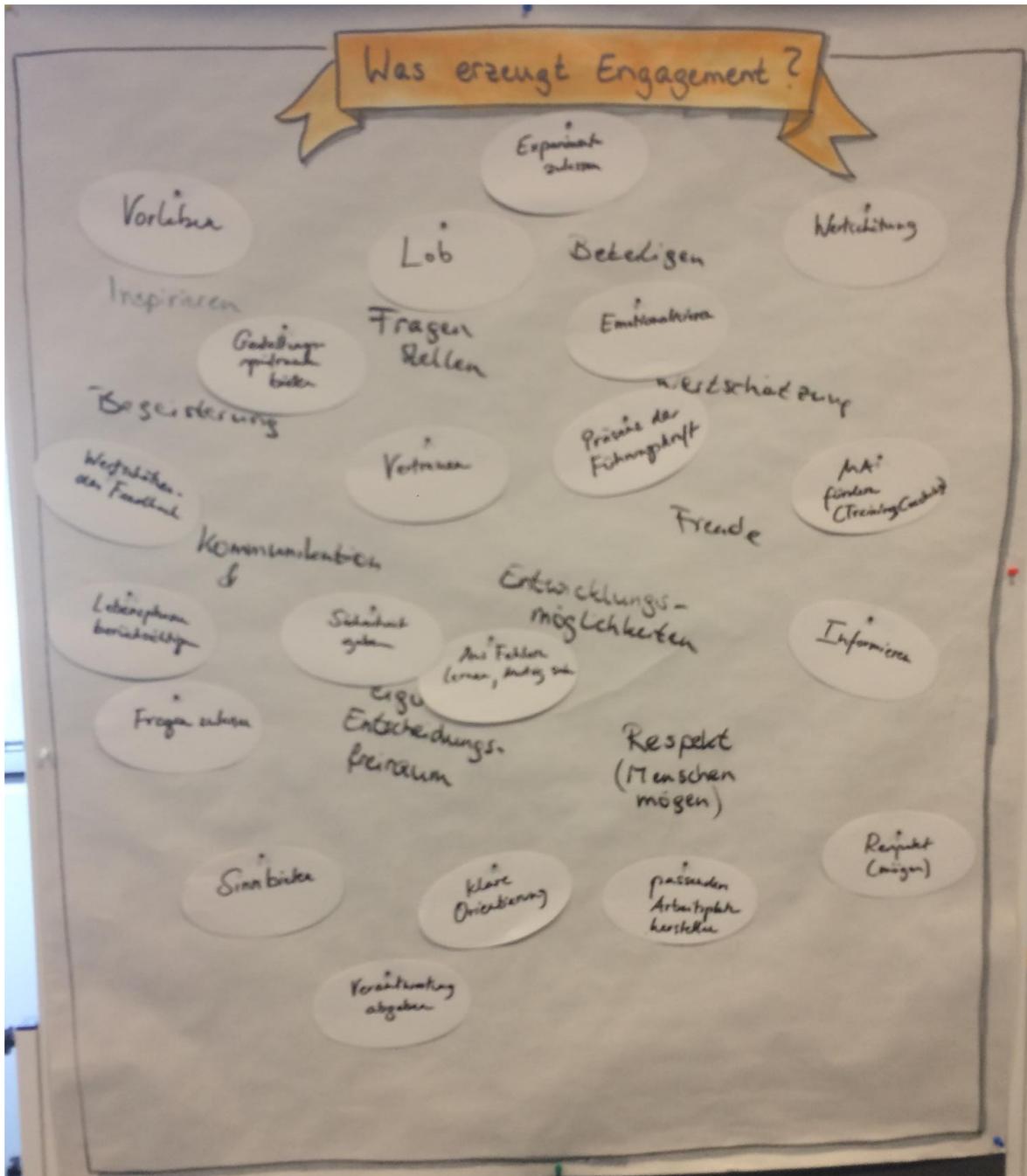
Das Gehörte bringt mich auf folgende(n) Idee/Wunsch/Gedanken/...

- ... (handwritten notes)
- ... (handwritten notes)

Wissens 2.0
Kommunikations-
Management

Betriebsdialog

Beitrag Claudia Schleicher | Engagement & Change:





- Was braucht's, um eine engagierte Unternehmenskultur zu fördern?
- ▷ Bewusstsein - es ist John P. Kotter'sche Führungstheorie
 - ▷ Individualisierte Personalarbeit
 - ▷ Kommunikation & Zusammenarbeit fördern (Sich aufbrechen "Du")
 - ▷ Kontinuierlich an Kultur wandern lassen
 - ▷ Die unterstützen
 - ▷ Selbst Vorbild sein & vorgehen
 - ▷ Konsequente Umgang mit Strukturen
 - ▷ Letztlich von Mitarbeitern getragen

Was braucht's, um eine engagierte Unternehmens- kultur zu fördern?

- ▷ Bewusstsein bei GF/oberen Flk schaffen → neuen Führungsstil fördern/schaffen
- ▷ Individualisierte Personalarbeit
- ▷ Kommunikation & Zusammenarbeit fördern (Silos aufbrechen, "Du")
- ▷ kontinuierlich am Kulturwandel dranbleiben
- ▷ Flk unterstützen
- ▷ Selbst Vorbild sein & vorangehen
- ▷ bewusster Umgang & strukturiert mit Change
- ▷ Leitbild, Vision, Mission, Wert gemeinsam erarbeiten

Vielen Dank für Ihr Interesse am Meetup! Ihre aktive Teilnahme hat mich beglückt und für gegebenes Feedback bedanke ich mich; sei es Lob oder seien es Hinweise auf Verbesserungen!

Ich freue mich –wie auch alle anderen beteiligten Referenten -, wieder von Ihnen zu hören und empfohlen zu werden.

Claudia Schleicher

Weitere Informationen über mich finden Sie unter:
www.claudiaschleicher.de

Meine Leistungen:

+ **Facilitation** – Mit – statt gegen! – Interessengruppen an zukunftsfähigen Lösungen arbeiten

Managen Sie noch Veränderung? Oder verändern Sie schon, wie Sie Ihr Business managen? Die gekonnte Gestaltung eines kraftvollen Transformationsprozesses unter Einbeziehung aller Beteiligten ist zentral für gelingende Veränderung!

+ **Coaching** - Als Führungskraft und Change Agent mehr Ergebnisse mit weniger Vorgaben erzielen

Veränderung bedeutet vor allem, sich selbst zu verändern. Gerade Führungskräfte, die betriebliche Veränderungsprozesse gestalten und steuern, benötigen daher einen Raum für Reflexion und Sparring. Im Coaching erkunden und erweitern Sie Ihren Handlungsspielraum und Ihre Wirksamkeit.

+ **Consulting** - Steuerungs-, Führungs- und Personalpraktiken am strategisch Wesentlichen und einer agilen Kultur ausrichten

In einem dynamischen, vernetzten und komplexen Umfeld sind andere Steuerungs- und Personalführungspraktiken als bisher erforderlich. Es gilt, alle Elemente der Personalarbeit stimmig auf die strategischen Unternehmensziele und eine agile Kultur auszurichten, auf Wesentliches zu reduzieren und so Potenziale freizusetzen.