



Fotoprotokoll

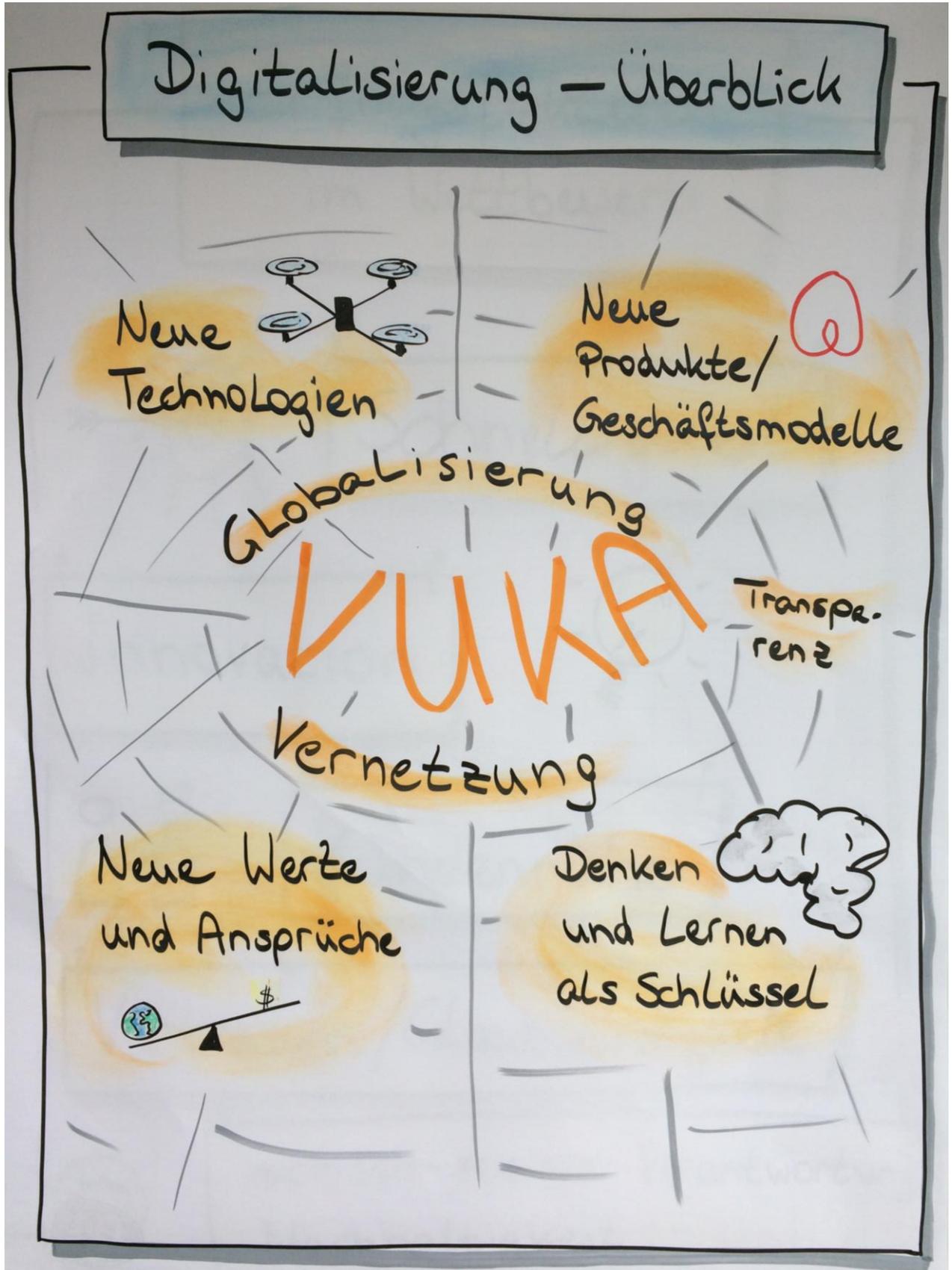
zum Workshop

# „Digitalisierung erfordert Kulturwandel!“ Echt jetzt – oder wieder nur so Beratergequatsche

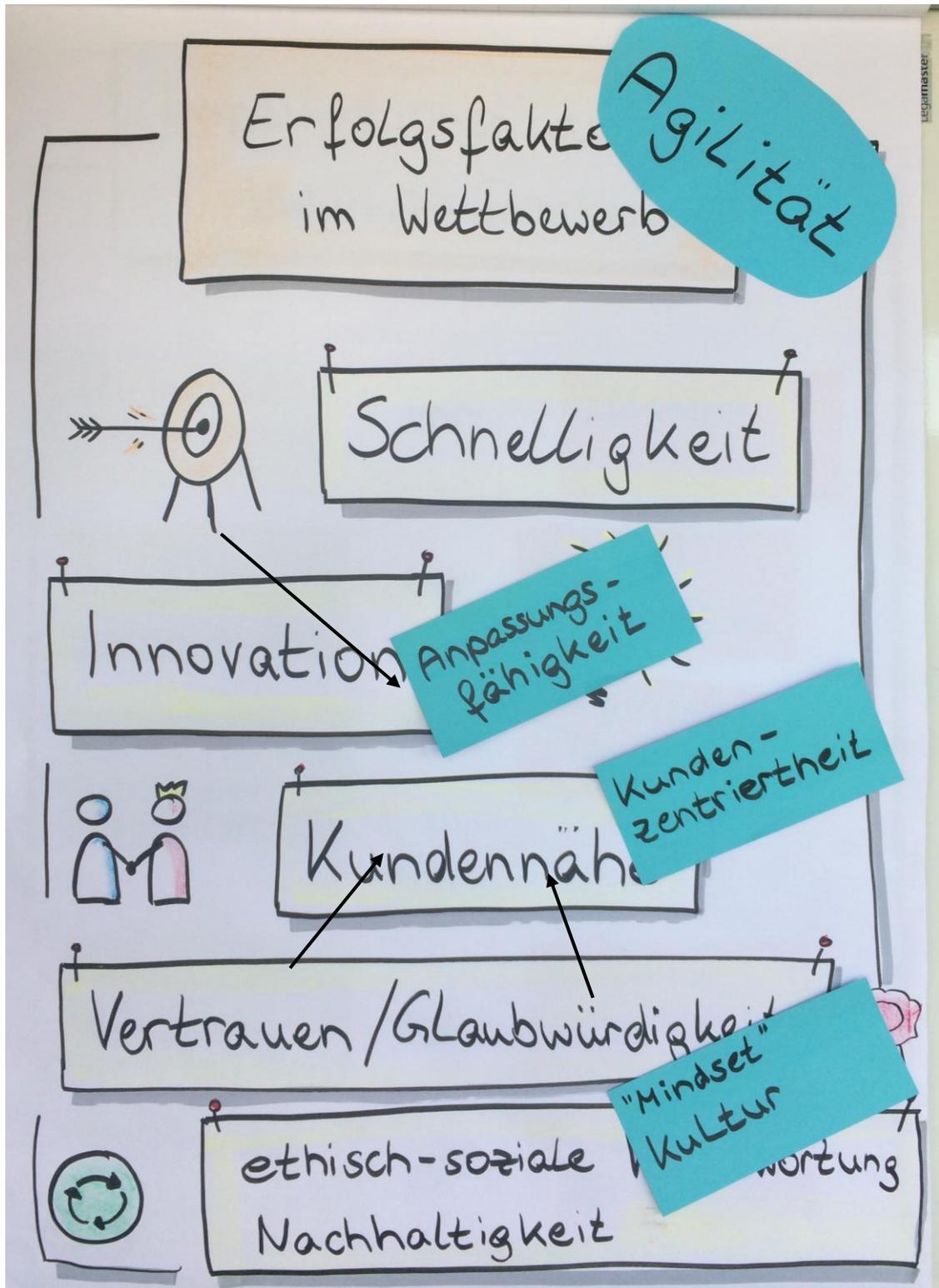
im Rahmen der

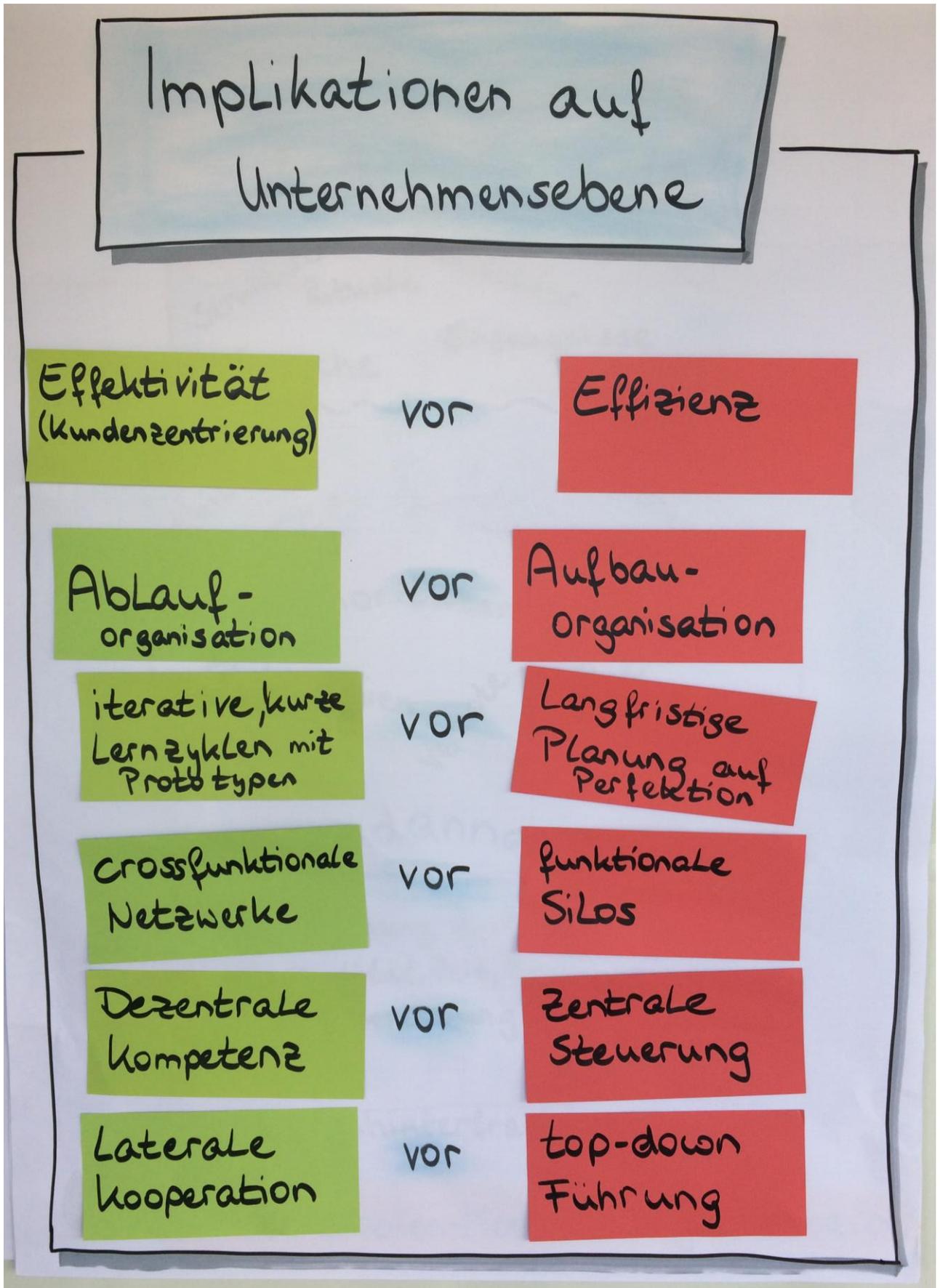


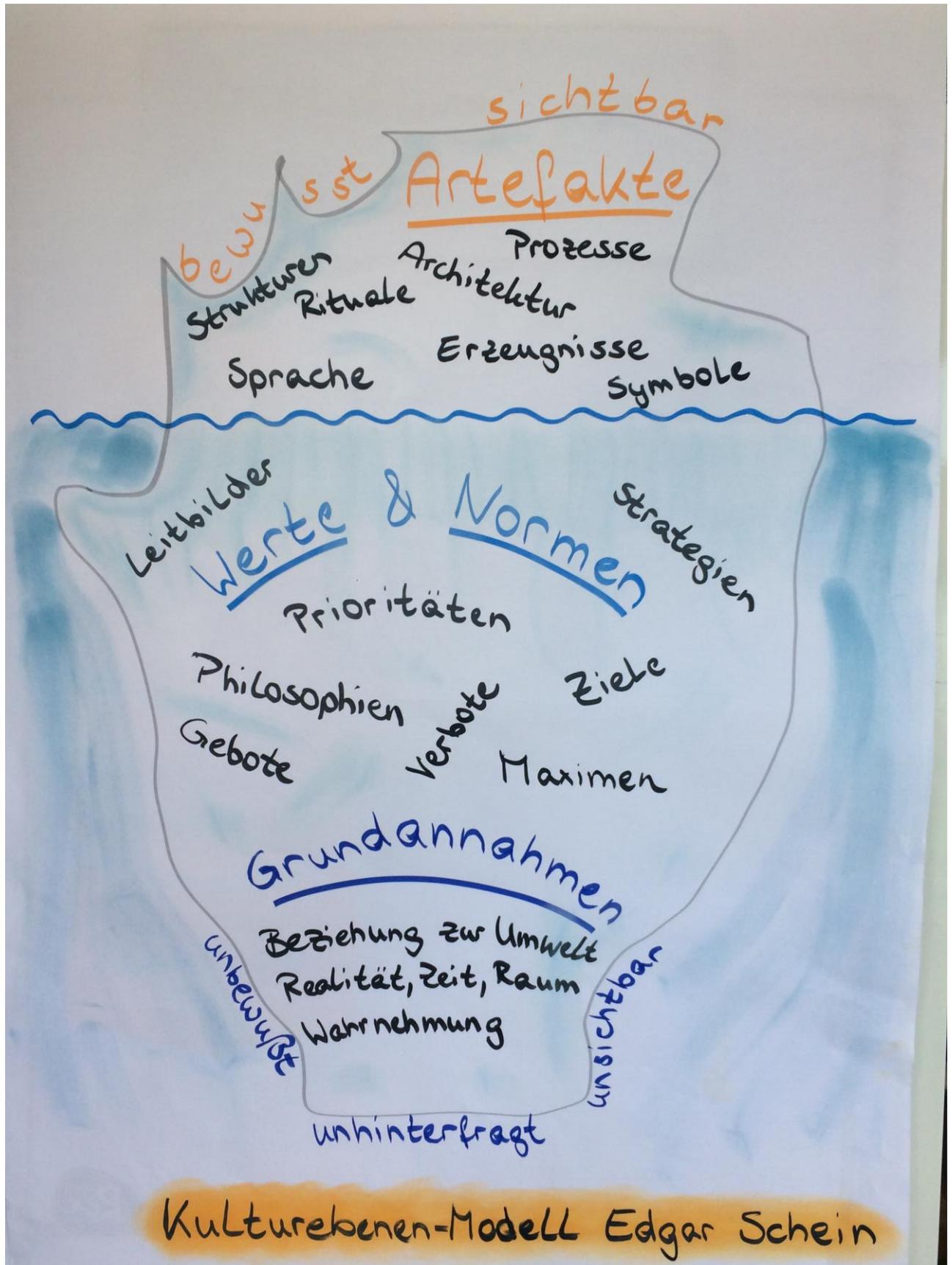
am 25. Mai 2019 in Gummersbach

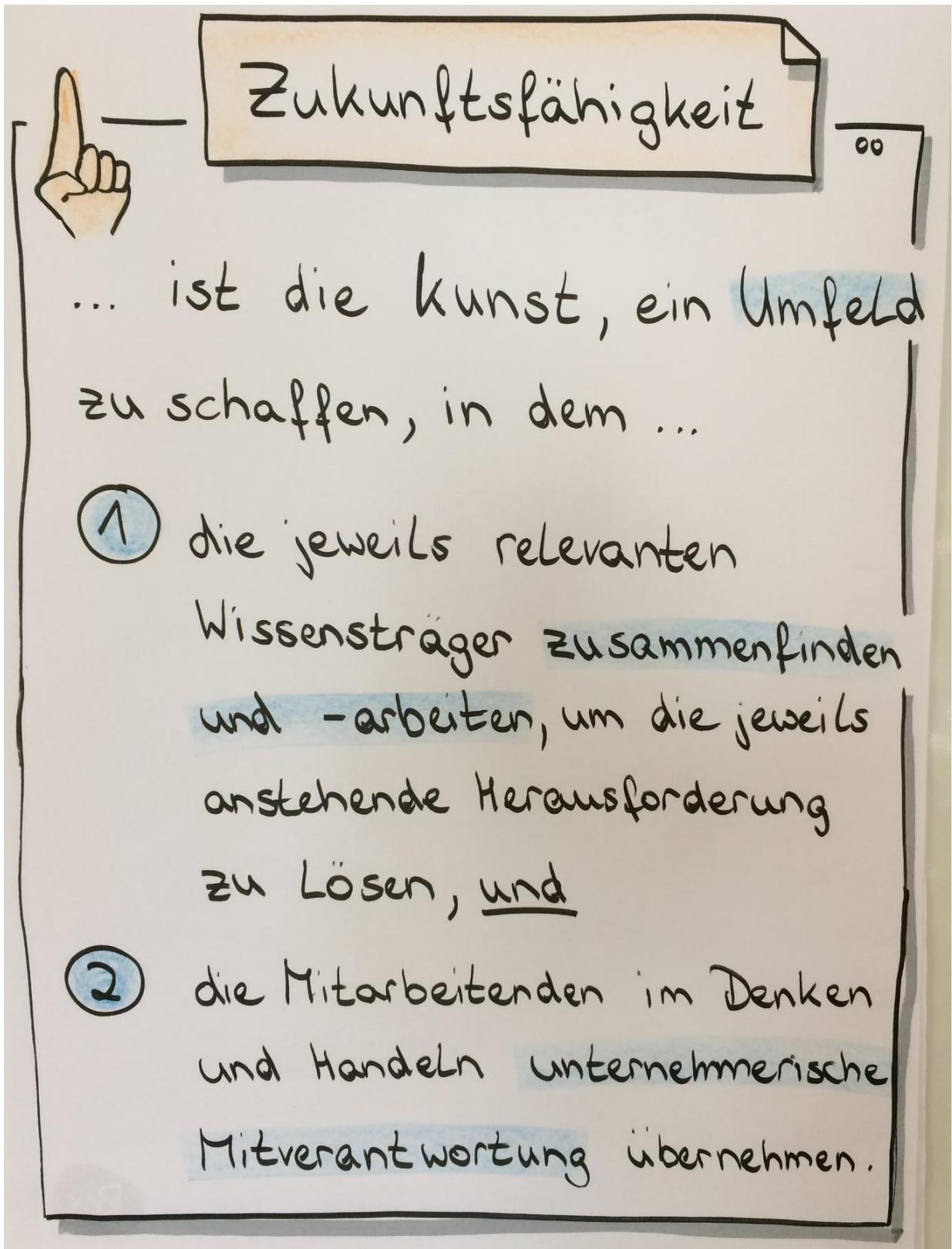








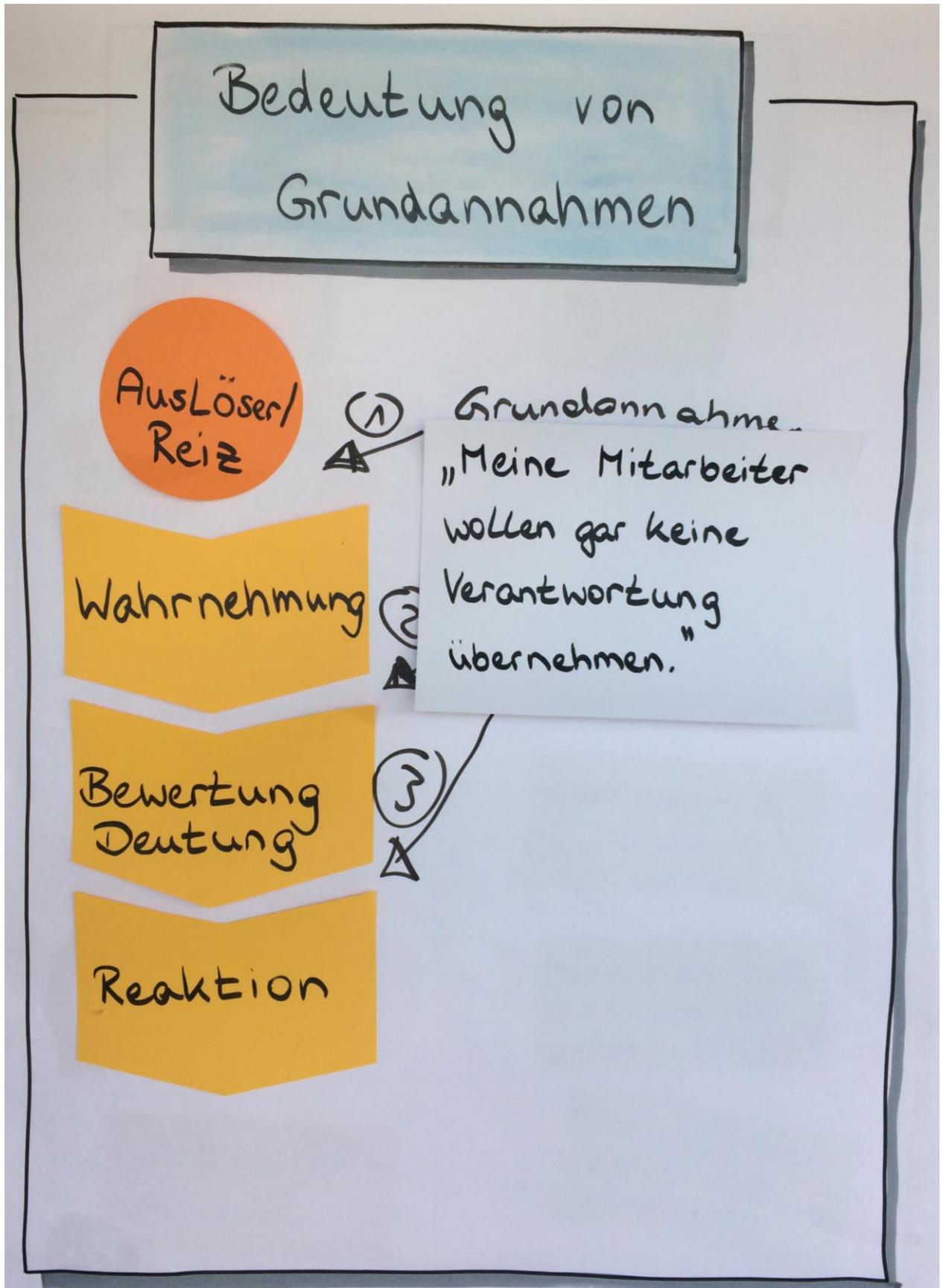


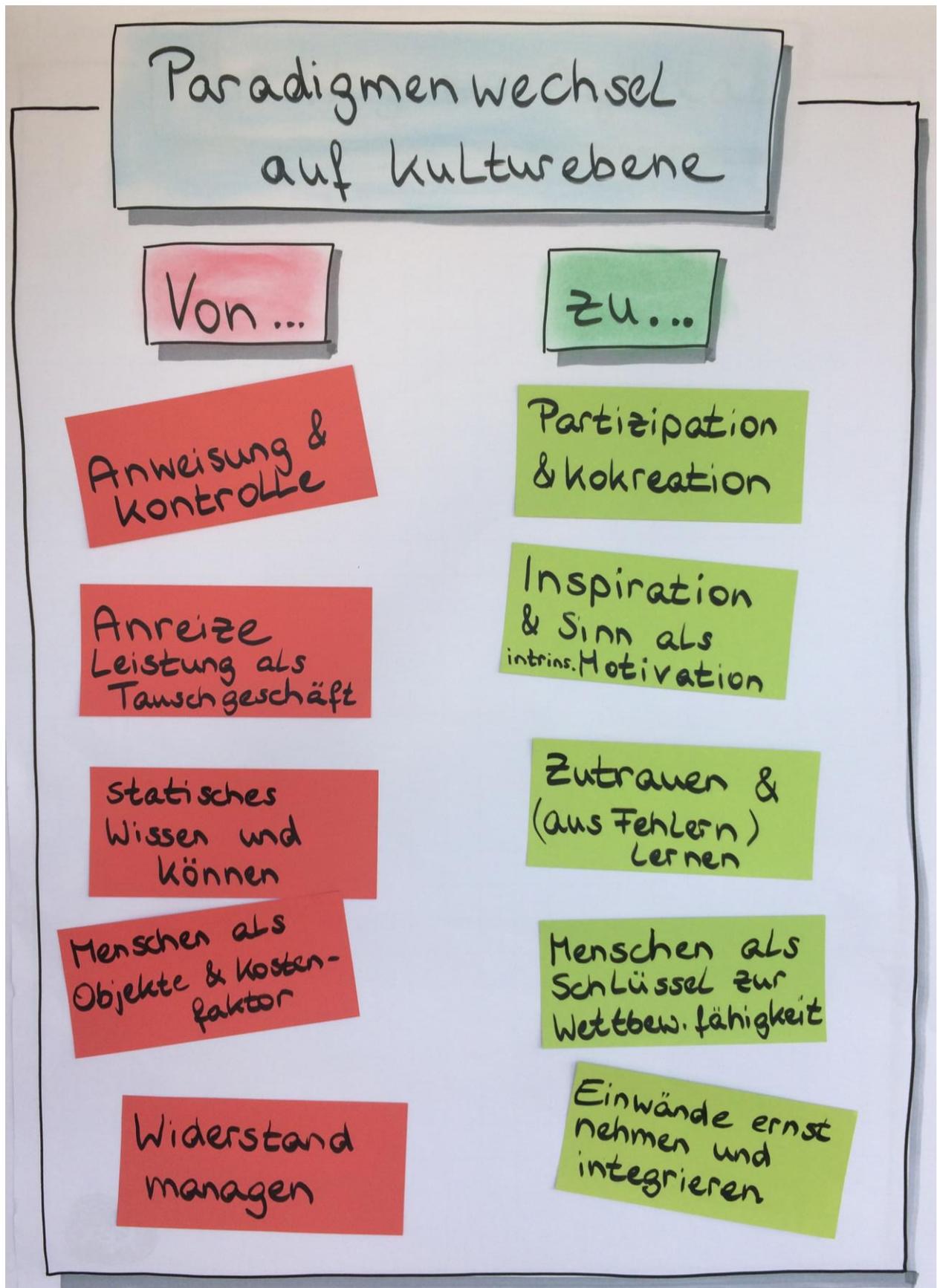


**Zukunftsfähigkeit**

... ist die Kunst, ein Umfeld zu schaffen, in dem ...

- ① die jeweils relevanten Wissensträger zusammenfinden und -arbeiten, um die jeweils anstehende Herausforderung zu lösen, und
- ② die Mitarbeitenden im Denken und Handeln unternehmerische Mitverantwortung übernehmen.

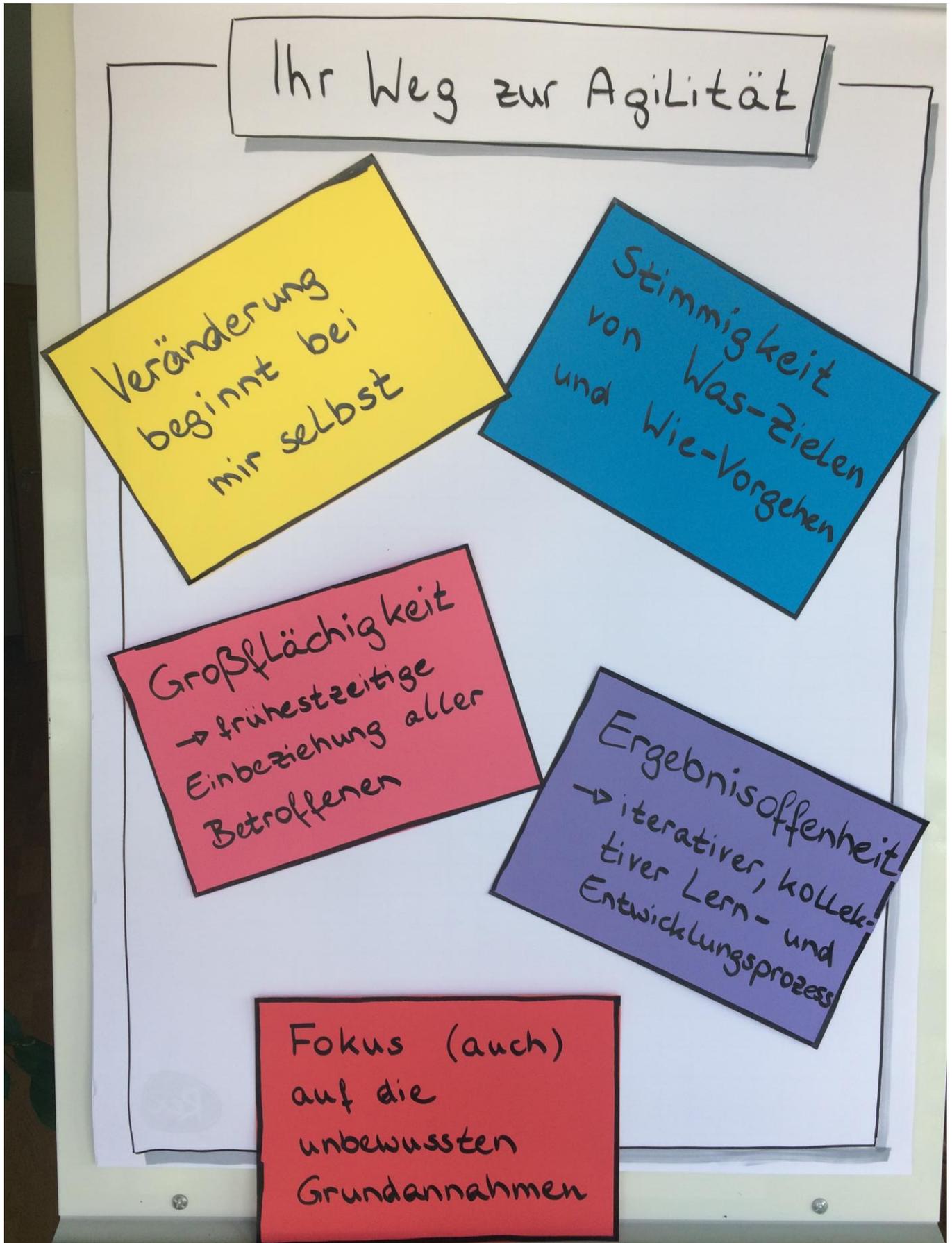


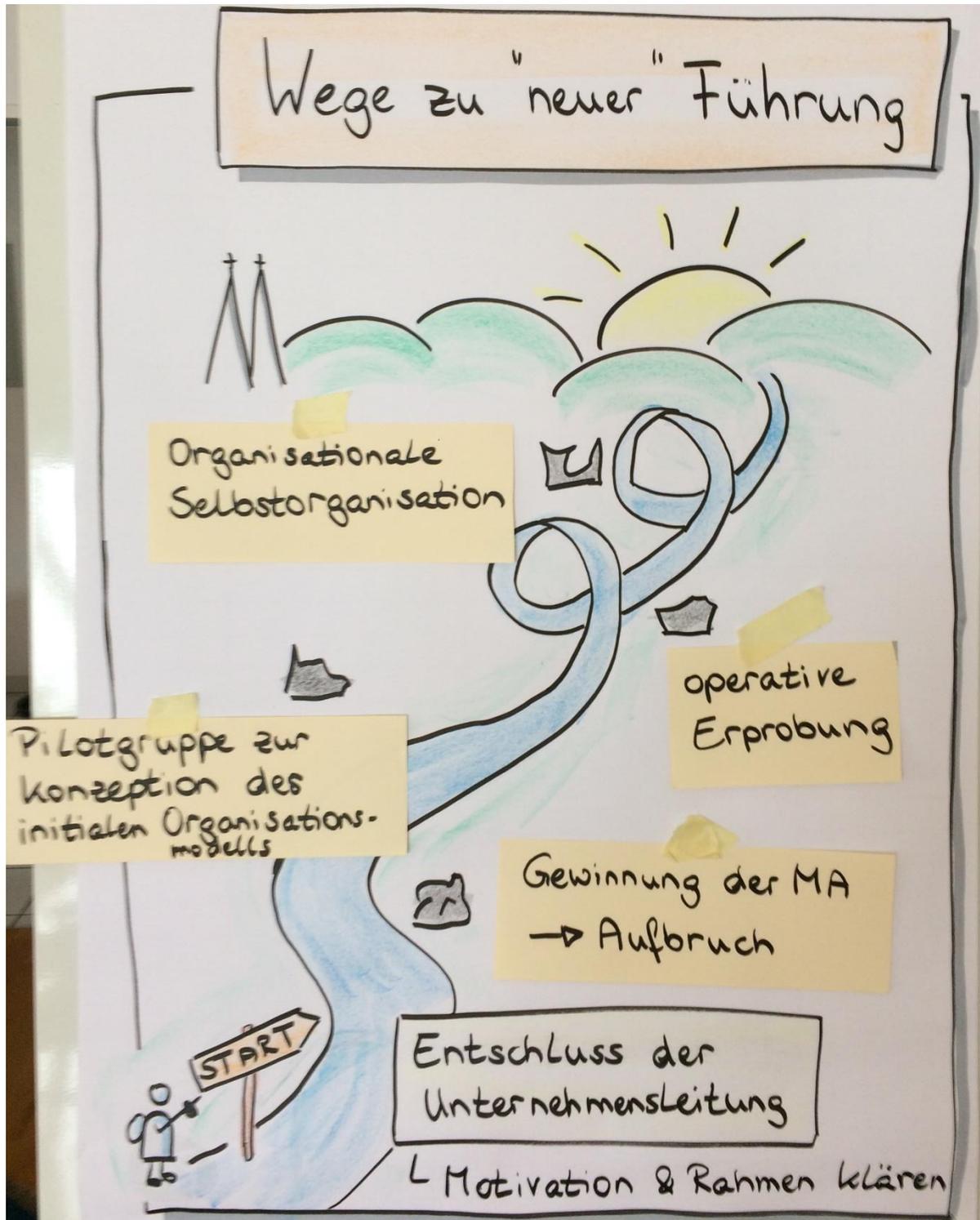


# Ihr Weg zur Agilität



Legamaster





Vielen Dank für Ihr Interesse am Workshop! Für das gegebene Feedback bedanke ich mich; sowohl für Lob als auch für Hinweise auf Verbesserungen!

Ich freue mich, wieder von Ihnen zu hören oder empfohlen zu werden.

*Claudia Schleicher*

Weitere Informationen über mich finden Sie unter:

[www.claudiaschleicher.de](http://www.claudiaschleicher.de)

Meine Leistungen:

**+ Facilitation** – Mit – statt gegen! – Interessengruppen an zukunftsfähigen Lösungen arbeiten

Managen Sie noch Veränderung? Oder verändern Sie schon, wie Sie Ihr Business managen? Die gekonnte Gestaltung eines kraftvollen Transformationsprozesses unter Einbeziehung aller Beteiligten ist zentral für gelingende Veränderung!

**+ Coaching** - Als Führungskraft oder Change Agent mehr Ergebnisse mit weniger Vorgaben erzielen

Veränderung bedeutet vor allem, sich selbst zu verändern. Gerade Führungskräfte, die betriebliche Veränderungsprozesse gestalten und steuern, benötigen daher einen Raum für Reflexion und Sparring. Im Coaching erkunden und erweitern Sie Ihren Handlungsspielraum und Ihre Wirksamkeit.

**+ Consulting** - Steuerungs-, Führungs- und Personalpraktiken am strategisch Wesentlichen und einer agilen Kultur ausrichten

In einem dynamischen, vernetzten und komplexen Umfeld sind andere Steuerungs- und Personalführungspraktiken als bisher erforderlich. Es gilt, alle Elemente der Personalarbeit stimmig auf die strategischen Unternehmensziele und eine agile Kultur auszurichten, auf Wesentliches zu reduzieren und so Potenziale freizusetzen.