

Termine und Themen

Mittwoch, 20. November 2019, 17 – 20 Uhr

Agilität mal konkret: Worum geht's bei Agilität? Welchen Nutzen bringt sie Ihrem Unternehmen? Und wo setzen Sie mit der Entwicklung von Agilität im eigenen Unternehmen an?

Mittwoch, 22. Januar 2020, 17 – 20 Uhr

Menschen ins Boot der Veränderung holen: Wie gelingt es Ihnen, Veränderung in Gang zu bringen und echte Aufbruchsstimmung, Engagement und tiefgreifenden Wandel zu erzielen?

Mittwoch, 11. März 2020, 17 – 20 Uhr

Führung im agilen Kontext: Wie unterstützen Sie Menschen, starke Teams zu bilden, und fördern Selbststeuerung in Ihrer Organisation? Was bedeutet Agilität für Ihre Führungs- und Personalarbeit?

Themen dienen der Fokussierung der konkreten Anliegen, die Sie als Teilnehmer einbringen.

Weiterführende Termine werden Anfang 2020 bekannt gegeben.

Anmeldung mit €18,- Kostenbeitrag je Treffen:
<https://arbeiten-auf-angenhoehe.eventbrite.de>

Eine Initiative von

Claudia Schleicher 
Engagement+Change

Expertin für
partizipative Führung und
Organisationsentwicklung



+ Facilitation

Mit – statt gegen! – Interessengruppen an zukunfts-fähigen Lösungen arbeiten

+ Coaching

Als Führungskraft und Change Agent mehr Ergebnisse mit weniger Vorgaben erzielen

+ Consulting

Steuerungs-, Führungs- und Personalpraktiken agil und am strategisch Wesentlichen ausrichten

Goldlackstraße 7a
40627 Düsseldorf

+49 (0) 179 2963674
info@claudiaschleicher.de
www.claudiaschleicher.de



Arbeiten auf Augenhöhe

Praxiskreis für Personalverantwortliche

- + Perspektiven
 - + Praxisnahe Einblicke
 - + Zukunftsweisende Impulse
- ### zur Veränderung der Arbeitswelt

Immer mittwochs, 17–20 Uhr:
20. November 2019
22. Januar 2020
11. März 2020

im Silo der Gottschalks Mühle
Mühle 64
40724 Hilden

Claudia Schleicher 
Engagement+Change

Arbeiten auf Augenhöhe: Praxiskreis für Personalverantwortliche

Die Arbeitswelt verändert sich rasant und bringt neue Formen von betrieblicher Steuerung, Führung und Zusammenarbeit mit sich. Agilität und teamorientierte Strukturen gelten als Schlüssel zu nachhaltiger Wettbewerbsfähigkeit, sind aber in den meisten Unternehmen noch bei weitem nicht erreicht.

Zusätzlich stehen viele Personalverantwortliche – gerade im Mittelstand, doch nicht nur dort – vor der Herausforderung, strategische Organisationsentwicklung und zukunftsgerichtete Führungs- und Personalarbeit in einsamer Position und ohne Sparringspartner voranzutreiben.

Das wollen wir ändern und laden Sie herzlich ein, sich im Praxiskreis „Arbeiten auf Augenhöhe“ mit Praktikern anderer Unternehmen zu vernetzen. Es geht darum, wie Sie die Arbeitswelt in Ihrem Unternehmen verändern, um kollaboratives Engagement, kundenzentrierte Innovation und Zukunftsfähigkeit zu fördern. In vertrauensvoller Runde finden Sie Austausch, Inspiration und Unterstützung – zielgerichtet, wechselseitig und an Ihren konkreten Anliegen und denen der weiteren Teilnehmer orientiert.

Anmeldung mit €18,- Kostenbeitrag je Treffen:
<https://arbeiten-auf-augenhoehe.eventbrite.de>

Das erwartet Sie

Im Praxiskreis treffen Sie ausschließlich Unternehmenslenker, Führungskräfte, Personal-/ HR-Mitarbeitende und unternehmensinterne Zukunftsgestalter.

Ablauf der Treffen:

- + Vorstellungsrunde, Einführung ins Themenfeld und Sammlung der Teilnehmer-Anliegen
- + Vertiefung und Diskussion des Themas anhand interaktiver Moderationsmethoden und selektiver Inputs
- + Abschließende Ergebniszusammenführung
- + Reflexion des Veranstaltungsformats – Feedback und Erwerb von Methoden-Knowhow zum Transfer in Ihr Unternehmen

Für das leibliche Wohlbefinden stehen kleine Snacks und Getränke bereit.

Kein Frontalvortrag.

Kein Gequatsche.

Keine Best Practices.

Der Praxiskreis auf einen Blick

- + Der Praxiskreis ist ein Forum für interaktiven Erfahrungs- und Gedankenaustausch von Praktiker zu Praktiker.
- + Wir erarbeiten, wie Sie Arbeitswelt und Führung in Ihrem Unternehmen auf die Zukunft ausrichten und Ihre konkreten Herausforderungen angehen.
- + In moderierten Diskussionen, mit interaktiven Methoden und in kollegialer Fallberatung entwickeln wir pragmatische Ansätze für Ihre Themen.
- + Unter Würdigung bewährter Praktiken streben wir nach mutiger Erkundung und Entwicklung neuer Lösungen und Denkmuster.
- + Regelmäßige Treffen etablieren Kontinuität, fördern Vertrauen zwischen den Teilnehmern und schaffen ein tragfähiges Netzwerk für gegenseitige Inspiration und Unterstützung – auch zwischen den Treffen.
- + Die Treffen sind jeweils einem übergreifenden Thema gewidmet; Sie und die anderen Teilnehmer bringen die konkreten Anliegen und Fragen ein.